

Łędziny, dnia 16.05.2017r.

ZAPYTANIA I ODPOWIEDZI DO PRZETARGU DAG/ 01/2017 z dnia 15.05.2017 zgodnie z art.38 Ustawy o zamówieniach publicznych.

dotyczy: **Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na zadanie pn. „Świadczenie usług w zakresie przygotowywania i dostawy całodziennego wyżywienia dla pacjentów Oddziału Szpitalnego Rehabilitacji Narządu Ruchu ul. Pokoju 17 przy MZOZ w Łędzinach”**
Znak sprawy: **DAG/01/2017**

Zgodnie z art. 38 Ustawy o zamówieniach publicznych, w celu sporządzenia rzetelnej oferty prosimy o wyjaśnienie niżej wymienionych kwestii dotyczących SIWZ.

Pytania do przedmiotu zamówienia:

1. Prosimy o doprecyzowanie jakiej formy dystrybucji posiłków oczekuje Zamawiający?

Ad. 1. Dystrybucja posiłków powinna się odbywać się samochodem Wykonawcy, który posiada decyzja/zezwoleńie właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego wydana na podstawie Ustawy z dnia 25.08.2006r. o Bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz. U. 171, poz. 1225 z późn. zm.) dopuszczająca samochód/y Wykonawcy do przewozu żywności wraz z wykazem samochodów, którymi dysponuje Wykonawca w ramach świadczenia usług.

2. Prosimy o przygotowanie zestawienia wydanych śniadań, obiadów i kolacji z uwzględnieniem diet dla oddziału za okres od maja 2016 do kwietnia 2017 r. oraz o opublikowanie ich na stronie.

Ad. 2. Średnia ilość śniadań to – 13 870 szt., obiady – 13 870, kolacje – 13 870 szt. za okres od maja 2016 do kwietnia 2017 r. Diety zgłaszane są w zależności od schorzeń pacjentów przybywających na oddział wynosząc około 10 % chorych.

Przykładowe indywidualne diety wyszczególnione są w zał. Nr 9 PKT.9 do SIWZ – SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA I DODATKOWE WARUNKI WYMAGANE OD ZLECENIODAWCY.

3. Prosimy o udostępnienie przykładowego jadłospisu dekadowego (z gramaturą posiłków), z podziałem na diety według którego są obecnie żywieni pacjenci Zamawiającego. Informacja ta umożliwi Wykonawcy prawidłowe skalkulowanie ceny oferty, jak również ułatwi Wykonawcy poznanie oczekiwań Zamawiającego w zakresie przygotowywanych posiłków.

Ad.3 Zleceniobiorca sporządza jadłospis posiłków zgodnie z zał. Nr 8 do SIWZ i nr 1 do umowy – REGULAMIN DYSTRYBUCJI POSIŁKÓW I ŻYWIENIA PACJENTÓW.

4. Prosimy o doprecyzowanie miejsca dostarczenia posiłków. Czy dostawa ma być do kuchenek oddziałowych? Czy do konkretnego jednego miejsca? W przypadku kuchenek oddziałowych prosimy o podanie ilości kuchenek oddziałowych, do których należy dostarczyć posiłki.

Ad. 4. Posiłki należy dostarczyć do jednej kuchni Oddziału w Lędzinach ul. Pokoju 17.

5. Prosimy o podanie w jakich godzinach należy dostarczyć posiłki? Czy dostawa ma się odbywać 2 razy dziennie: śniadanie w godz.: 7.30-8.00 oraz obiad z kolacją: 12.30-13.00?

Ad.5 Godziny dostaw posiłków:

Śniadanie na godz.7:00

Obiad na godz. 11:30

Kolacja na godz. 16:30

6. Czy w chwili obecnej puste termosy, po wyładowaniu posiłków przekazywane są od razu kierowcy czy też pozostawiane są do przekazania przy dostawie kolejnego posiłku?

Ad.5 Puste termosy, po wyładowaniu posiłków pozostawiane są do przekazania przy dostawie kolejnego posiłku.

7. Czy Wykonawca dobrze rozumie, że Zamawiający zapewni zastawę stołową ?

Ad. 7 . Tak Zamawiający zapewni zastawę stołową.

8. Czy Wykonawca dobrze rozumie, iż dystrybucją posiłków, odbiorem brudnych naczyń od łóżka pacjenta i myciem brudnych naczyń będą zajmowali się pracownicy Zamawiającego?

Ad.8. Tak od dostawy do kuchni dystrybucją posiłków, odbiorem brudnych naczyń od łóżka pacjenta i myciem brudnych naczyń będą zajmowali się pracownicy Zamawiającego.

9. Prosimy o podanie aktualnie obowiązującej stawki netto za śniadanie, obiad, i kolację.

Ad.9 Obecna stawka netto - Śniadanie - 2 złote

Obiad – 5 złotych

Kolacja – 2 złote

10. Prosimy o zmianę zapisu zgłaszanych korekt. Prosimy o wyznaczenie czasu zgłaszania korekt obiadu i kolacji maksymalnie do godz. 10.00.

Ad. 10. Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu zgłaszanych korekt.

11. Czy Zamawiający terminowo płaci swoje zobowiązania wobec Wierzycieli a w szczególności dotychczasowego Wykonawcy usługi?

Ad. 11. Tak Zamawiający terminowo płaci swoje zobowiązania.

Wzór umowy

1. W związku z projektem umowy nr DAG/01/2017 o wykonywanie usługi w zakresie przygotowania i dostawy całodziennego wyżywienia dla pacjentów Oddziału Szpitalnego Rehabilitacji Narządu Ruchu ul. Pokoju 17 przy MZOZ w Łędzinach prosimy o wyjaśnienie:

a) Jakie są godziny dostaw posiłków na oddział? Ile razy dziennie?

Odpowiedź: Dostawa posiłków 3 razy dziennie:

Śniadanie na godz. 7:00

Obiad na godz. 11:30

Kolacja na godz. 16:30

b) W § 3 wnosimy o zapisanie możliwości zmiany cen jednostkowych w sytuacji, gdy konieczność ich wprowadzenia wynika z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, tj. zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Wskazać należy, że zmiana stawki podatku VAT, kwoty minimalnego wynagrodzenia oraz zasad i stawek obowiązujących w ubezpieczeniach społecznych i zdrowotnych są regulowane przez odpowiednie akty prawne o charakterze bezwzględnie obowiązującym, które nie są Wykonawcom znane w chwili sporządzania kalkulacji ceny ofertowej. Dokonywanie w tym zakresie zmian przez ustawodawcę wpłynie na koszt wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Odpowiedź: Ad. 12 Zamawiający informuje, że wprowadza modyfikację do umowy przez wprowadzenie poniższych zapisów :

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
 - a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych, wynikających z tych zmian
5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).

c) W § 4 proponujemy dodać możliwość rozwiązania umowy przez Wykonawcę z zachowaniem jednomiesięcznego wypowiedzenia z ważnych przyczyn, w szczególności w przypadku:

- gdy nastąpi znaczny wzrost kosztów wytworzonych posiłków, co powodować będzie działalność Wykonawcy ze stratą na tym zamówieniu,
- znacznego ograniczenia przedmiotu niniejszego zamówienia (zmniejszenia ilości zamawianych posiłków),
- braku ekonomicznego uzasadnienia dalszego wykonywania przedmiotu umowy,
- w sytuacji, gdy kontynuowanie umowy nie leży już w interesie Wykonawcy”.

Wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za które żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu niniejszego zamówienia, każda ze Stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu.

d) W § 6 proponujemy ustalić okres trwania wojny, działań wojennych po upływie którego strony będą miały prawo odstąpić od realizacji umowy, bez żadnych konsekwencji prawnych dla stron.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

e) W § 7 proponujemy:

b) zmienić podstawę naliczenia kary umownej do nie większej niż jednomiesięcznego wynagrodzenia umownego netto (podatek VAT nie jest wynagrodzeniem Wykonawcy, stąd proponujemy kary umowne naliczać od wartości netto).

Co będzie stanowiło podstawę do odstąpienia od umowy? Prosimy wyliczenie tych przypadków.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

c) prosimy o wyliczenie przypadków nienależytego wykonania przedmiotu umowy oraz obniżenie kary umownej do 100,00 zł. Kara umowna z założenia stanowi odpowiednik odszkodowania. Wysokie kary umowne podwyższają cenę ofertową, gdyż Wykonawca wliczy ryzyko ich otrzymania w kalkulację ceny ofertowej (a więc prowadzą do nieoszczędnego dokonywania wydatków przez Zamawiającego)

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

f) W § 6 proponujemy zapisać następującą procedurę zgłaszania reklamacji:

„Zamawiający ma prawo do zgłoszenia reklamacji dotyczącej wykonania usługi w chwili dostarczenia posiłków przez pracownika Wykonawcy oraz wyznacza termin jej usunięcia. Usługę uważa się za wykonaną prawidłowo, gdy Wykonawca usunie uchybienia w wyznaczonym terminie (np. dostarczy brakujący posiłek bądź wymieni na posiłek wolny od wad). W tym przypadku Zamawiającemu nie będą przysługiwały żadne roszczenia w stosunku do Wykonawcy, w szczególności nie będzie miał prawa naliczenia jemu kar umownych.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

g) W § 7 proponujemy dodać możliwość odstąpienia od umowy przez obie strony: „W przypadku odstąpienia od umowy przez jedną ze stron wskutek okoliczności zawinionych przez drugą stronę,

strona odstępująca może naliczyć drugiej stronie karę umowną w wysokości 5 % wynagrodzenia miesięcznego netto.”

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

h) W § 7 ust. 2 proponujemy również Wykonawcy przyznać prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza w/w zapisu

DYREKTOR
Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Ledzinach
mgr Andrzej Furczyk

Lędziny, 16.05.2017r.

ZAPYTANIA I ODPOWIEDZI DO PRZETARGU DAG/ 01/2017 z dnia 15.05.2017 zgodnie z art.38
Ustawy o zamówieniach publicznych.

Dotyczy postępowania na świadczenie usług w zakresie przygotowywania i dostawy całodziennego wyżywienia dla pacjentów Oddziału Szpitalnego Rehabilitacji Narządu Ruchu ul. Pokoju 17 przy MZOZ w Lędzinach. Znak sprawy: DAG/01/2017

Pytanie 1

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy - załącznik do SIWZ, poprzez **wprowadzenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5.** Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj., którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów stawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.”
(art. 142 ust. 5).

Zamawiający w projekcie umowy w sposób następujący naruszył przepisy ustawy Prawo

1. Zamawiający w postanowieniach umownych zaniechał wprowadzenia zapisów wymienionych w ppk.1, 2 i 3 dotyczących waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w zmienionej wysokości.

Wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich

zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnych przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę siwz, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP., odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro te zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Prosimy o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do SIWZ do projektu umowy:

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów stawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.
 3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia albo stawki godzinowej.
 5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
 6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).

Odpowiedź: 1. Zamawiający informuje, że wprowadza modyfikację do umowy przez wprowadzenie poniższych zapisów :

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
 - a. stawki podatku od towarów i usług,

- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.
 3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych, wynikających z tych zmian
 5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
 6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).

Pytanie 2

Prosimy o wyjaśnienie przez Zamawiającego jak należy rozumieć postawiony w rozdz. XV siwz wymóg: „Zamawiający wymaga, żeby Wykonawca wykonał co najmniej jedną usługę w zakresie świadczenia usług całodobowego wyżywienia o wartości 100 tys. brutto do 12 miesięcy”.

Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający wymaga przedstawienia referencji na usługę świadczenie usług całodobowego wyżywienia która trwała minimum 12 miesięcy i której wartość w okresie 12 miesięcy wynosiła minimum 100 000,00 zł brutto.

Odpowiedź:2 Zamawiający wymaga przedstawienia referencji na usługę świadczenie usług całodobowego wyżywienia która trwała minimum 12 miesięcy i której wartość w okresie 12 miesięcy wynosiła minimum 100 000,00 zł brutto.

Pytanie 3

Czy Zamawiający zaakceptuje propozycję Wykonawcy i dokona modyfikacji zawartej w zał. nr 2 siwz – formularz cenowy- tabeli służącej do wpisania wsadu do kotła poprzez usunięcie

z niej z kolumny zatytułowanej Wartość brutto? O ile posiłki są objęte są jedną stawką VAT to produkty spożywcze które wykorzystuje się do produkcji posiłków objęte są różnymi stawkami VAT. Przy tej samej wartości netto wsadu praktycznie codziennie może być inna wartość brutto wsadu do kotła co może generować niepotrzebne nieporozumienia na etapie realizacji zamówienia albowiem wykonawca nie będzie wiedział czy powinien przestrzegać zaferowanego wsadu do kotła w wartości netto czy też brutto. Z uwagi że wszystkie programy magazynowe prowadzą gospodarkę magazynową w cenach netto prosimy o usunięcie właśnie kolumny brutto z tabeli albowiem jest ona zbędna z uwagi że Zamawiający w ramach kryterium oceny ofert – wsad do kotła przyjął właśnie wartość netto.

Odpowiedź:3 Zamawiający nie dopuszcza propozycji Wykonawcy i nie dokona modyfikacji w zał. nr 2. siwz – formularz cenowy.

Pytanie 4

W jaki sposób należy dokonać obliczenia odległości jaka dzieli kuchnię produkcyjną Wykonawcy od siedziby Zamawiającego? Czy Zamawiający potwierdza, że należy tego dokonać poprzez podanie odległości (trasy przejazdu) drogami publicznymi z których wykonawca będzie korzystał chcąc dojechać do siedziby Zamawiającego?

Odpowiedź:4 Zamawiający potwierdza, że należy tego dokonać poprzez podanie odległości (trasy przejazdu) drogami publicznymi z których wykonawca będzie korzystał chcąc dojechać do siedziby Zamawiającego.

Pytanie 5

Prosimy o przekazanie zestawienia ze strukturą występujących u Zamawiającego diet wraz z ich ilościami (w rozbiciu na diety) jakie występowały w poszczególnych miesiącach w okresie ostatnich dwunastu miesięcy.

Odpowiedź: 5 Diety zgłaszane są w zależności od schorzeń pacjentów przybywających na oddziale wynoszą około 10 % chorych.

Przykładowe indywidualne diety wyszczególnione są w zał. Nr 9 PKT.9 do SIWZ –
SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA I DADATKOWE WARUNKI
WYMAGANE OD ZLECENIODAWCY.

Pytanie 6

Jaką kaloryczność i jakie wartości odżywcze Zamawiający wymaga dla poszczególnych diet?

Odpowiedź:6 1 Zleceniobiorca sporządza jadłospis posiłków zgodnie z zał. Nr 8 do SIWZ i nr 1 do umowy – REGULAMIN DYSTRYBUCJI POSIŁKÓW I ŻYWIENIA PACJENTÓW.

Pytanie 7

Czy zamawiający zgodzi się i przekaże wykonawcy obecnie obowiązujący przykładowy jadłospis dekadowy z którego Wykonawca będzie mógł zapoznać się z gramaturą poszczególnych składników posiłków oraz ich składem?

Odpowiedź:7 Zamawiający nie wyraża zgody na przykładowy jadłospis , ponieważ należy to zadanie dla Wykonawcy.

Pytanie 8

Czy wystarczającym będzie jeżeli Wykonawca będzie dokonywał rozdziału posiłków tylko wg zamówionych diet czy także wymagany będzie również podział ich wg. np. oddziałów?

Odpowiedź 8: Wykonawca będzie dokonywał rozdziału posiłków tylko wg zamówionych diet – oddział jest tylko jeden.

Pytanie 9

Czy Zamawiający potwierdza że korekty ilości i rodzaju wyżywienia obiadów i kolacji będą zgłaszane najpóźniej na 5 godzin przed ustalonym terminem dostawy posiłków?

Odpowiedź:9

TAK Zamawiający potwierdza, że korekty ilości i rodzaju wyżywienia obiadów i kolacji będą zgłaszane najpóźniej na 5 godzin przed ustalonym terminem dostawy posiłków.

Pytanie 10

Czy Zamawiający potwierdza że Wykonawca zobowiązany jest dostarczać posiłki w jedno miejsce tj. do kuchni Zamawiającego, gdzie nastąpi ich odbiór? Jeżeli nie, prosimy o dokładne określenie ilości miejsc w które należy dostarczyć posiłki i ich lokalizację.

Odpowiedź 10. TAK Zamawiający potwierdza że Wykonawca zobowiązany jest dostarczać posiłki w jedno miejsce tj. do kuchni Zamawiającego, gdzie nastąpi ich odbiór.

Pytanie 11

Do której godziny Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć do Zamawiającego śniadanie, obiad oraz kolację?

Odpowiedź:11 **Odpowiedź: 3 Dostawa posiłków 3 razy dziennie:**

Śniadanie na godz.7:00

Obiad na godz. 11:30

Kolacja na godz. 16:30

Pytanie 12

Czy Wykonawca zobowiązany jest dostarczać II śniadania i podwieczorki? Jeżeli tak, które diety otrzymują ten rodzaj posiłków?

Odpowiedź:12 Wykonawca nie jest zobowiązany by dostarczać II śniadania i podwieczorki.

Pytanie 13

W przypadku pozytywnej odpowiedzi Zamawiającego na pytanie nr 12 czy II śniadanie Wykonawca zobowiązany jest dostarczać przy dostawie śniadania oraz podwieczerek przy dostawie obiadu?

Odpowiedź:13 Nie dotyczy.

Pytanie 14

Na podstawie ostatnich 12 miesięcy prosimy o przekazanie zestawienia zawierającego informacje ile w poszczególnych miesiącach było żywionych pacjentów (w osobodniach).

Odpowiedź:14 W ostatnich 12 miesiącach było 13 870 osobo dni średnio 10 156 miesięcznie.

Pytanie 15

Czy Zamawiający dopuszcza aby Wykonawca dokonywał wspólnej dostawy obiadu oraz kolacji (jeden kurs pojazdu Wykonawcy)?

Odpowiedź:15 Zamawiający nie dopuszcza aby Wykonawca dokonywał wspólnej dostawy obiadu oraz kolacji (jeden kurs pojazdu Wykonawcy).

Pytanie 16

Prosimy o dokonanie szerszego wyjaśnienia zapisów zawartych w pkt 20 w zał. nr 9 do siwz. Jakie naczynia Wykonawca zobowiązany jest odierać ?

Odpowiedź:16 Wykonawca zobowiązany jest do odbioru naczyń w których dostarcza posiłki oraz naczynia z resztkami niespożytych posiłków.

Pytanie 17 Prosimy o udzielenie informacji który wykonawca obecnie świadczy usługi na rzecz Zamawiającego w zakresie żywienia Pacjentów a także ile wynosi netto obecna za osobodzień oraz całodzienny wsad do kotła?

Odpowiedź:17 Obecnie usługi świadczy firma VICTUS Tomasz Brzezina Katowice ul. Bratków 4 ,za cenę netto osobodnia 9 złotych. Całodzienny wsad do kotła 9 złotych.

Pytanie 18

Zamawiający w SIWZ wskazał termin zakończenia wykonywania usługi lecz nie wskazał terminu jej rozpoczęcia. Proszę o informację w jaki sposób Wykonawca ma obliczyć np.

amortyzację skoro nie wie na jaki czas będzie zawarta umowa? Proszę o wskazanie przewidywanego terminu rozpoczęcia świadczenia usługi.

Odpowiedź:18 Termin rozpoczęcia usługi po rozstrzygnięciu przetargu - czerwiec 2017 .

DYREKTOR
Miejskiego Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Łęczynach
mgr Andrzej Furczyk

